



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

DIVERZITA JAKO CESTA K ÚSPĚCHU

Chcete získat konkurenční výhodu v podnikání?

Chcete mít vyšší šanci na úspěch?

Chcete lépe zvládat krize?

Chcete umět vyhledat a pracovat s talenty?

Chcete zvýšit zájem potenciálních zaměstnanců?



CO PODPORUJEME

- práci se studenty pro jejich volbu povolání bez stereotypů
- zavádění flexibility a diversity jako běžného standardu
- nastavení spolupráce se zaměstnanci na rodičovské, kteří jsou důležitou pracovní silou
- vytvoření diverzitního a efektivně fungujícího kolektivu, kde mají všichni stejné šance
- práci s talenty, kteří Vaši firmu posunou dál

POSKYTUJEME FINANCE NA:



zavádění změn



administrativu



odborné konzultace

MPSV - oddělení projektů rovnosti žen a mužů I.
www.esfcr.cz/podpora-flexibility-a-diverzity
+420 776 600 672

ilona.johnova@mpsv.cz
zuzana.hacha@mpsv.cz
helena.vojtaskova@mpsv.cz

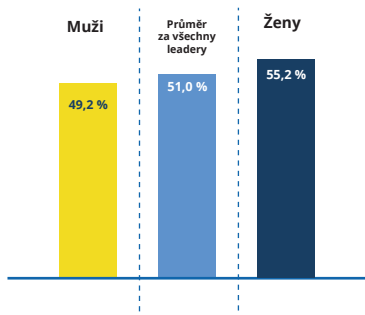
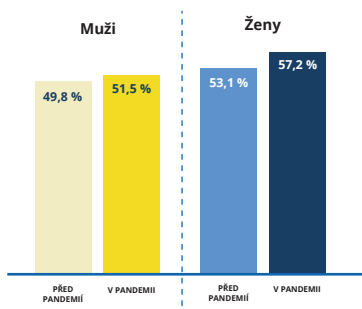


PROČ PODPORUJEME DIVERZITU?

Analýza ekonomického potenciálu žen v sedmi zemích střední a východní Evropy ukázala, že jejich vyšší zapojení na trhu práce by mohlo celému regionu přinést až 146 miliard EUR ročně (20 miliard EUR pro ČR). To představuje zvýšení HDP o 8,3 % nad očekávanou hodnotou.*



Ženy jsou považovány za efektivní leadry, a to i v dobách krize. Pozitivní hodnocení ženského leadershipu během první vlny pandemie Covid-19 výrazně vzrostlo.**



Týmy pracující pod vedením žen prokazují vyšší míru angažovanosti oproti týmům vedeným muži. Zaměstnanci oceňují zejména schopnost inspirovat, motivovat, intenzivně komunikovat, budovat vztahy a spolupracovat v týmu.**

Diverzita má pozitivní vliv na byznys 83 % evropských firem.***



* Studie McKinsey & Company: Closing the gender gap in Central and Eastern Europe, 2021

** Výzkum Jack Zenger, Joseph Folkman: Women Are Better Leaders During a Crisis, 2020

*** Diverzita.cz/cs/diverzita